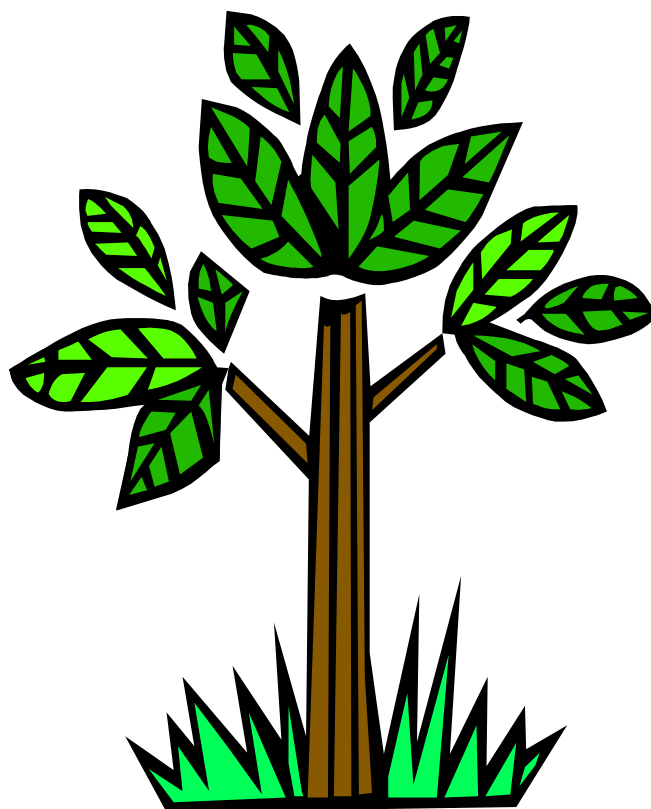


# RUSTADSAGA BARNEHAGE SA



*"Med naturen i hånd, knyttes gode  
vennskapsbånd"*

## VEDTEKTER

Rustadsaga barnehage SA  
General Ruges vei 94  
0694 Oslo  
tlf. 23 38 89 60

Mail: [bhg@rustadsaga-barnehage.no](mailto:bhg@rustadsaga-barnehage.no)  
Hjemmeside: [www.rustadsaga.barnehage.no](http://www.rustadsaga.barnehage.no)

# **VEDTEKTER FOR RUSTADSAGA BARNEHAGE SA**

Disse vedtekter for Rustadsaga Barnehage SA er vedtatt av årsmøtet den **21.03.18**. Vedtektene består av en del A som gjelder organisering og drift av samvirkeforetaket som eier barnehagen, og en del B som gjelder driften av barnehagen.

## **DEL A: ORGANISERING OG DRIFT AV SAMVIRKEFORETAKET**

### **§ 1 Samvirkeforetak**

Rustadsaga barnehage SA er et samvirkeforetak med skiftende medlemstall og kapital. Samvirkeforetaket er et eget rettssubjekt med begrenset og upersonlig ansvar for gjeld. Det enkelte medlem svarer bare med verdien av sin innbetalte andel.

### **§ 2 Formål innhold**

Samvirkeforetakets formål er å eie og drive barnehage i Oslo.

Foretaket skal fremme medlemmenes økonomiske interesser gjennom deres deltakelse i virksomheten som kjøpere av barnehagetjenester fra foretaket. Formålet er ikke kapitalavkastning til medlemmene, da avkastningen blir stående i virksomheten.

Det er gitt kommunal garanti for samvirkeforetakets lån. Ved evt. realisering av eiendom/eiendeler, skal Oslo kommune godkjenne disponering av salgssummen. Eventuell avkastning skal brukes til ekstraordinære avdrag på lånene som garantien gjelder for inntil lånet er nedbetalt.

Virksomheten skal drives i samsvar med gjeldende lovverk for barnehagevirksomhet.

### **§ 3 Årsmøte**

Årsmøtet er samvirkeforetakets øverste myndighet.

Hvert medlem med fulltidsplass har én stemme, se for øvrig samvirkelova § 38. Årsmøtet fatter sine beslutninger ved alminnelig flertall blant de fremmøtte medlemmene. Vedtak om vedtektsendring krever 2/3 flertall blant de fremmøtte medlemmene, for øvrig gjelder samvirkelova § 54.

Et medlem kan møte ved fullmektig. Ingen kan være fullmektig for flere enn ett medlem. Fullmakten må foreligge skriftlig. Fullmakten kan når som helst tilbakekalles.

Det skal føres møtebok på årsmøtet. Vedtak og stemmefordelingen inntas i møteboken. Liste over deltakerne på årsmøtet legges ved som vedlegg til møteboken, jf samvirkelova § 52.

Ordinært årsmøte skal avholdes innen utgangen av mars. Varsel om årsmøte gis seks uker før dette holdes. Samtidig gis det frist for innsending av saker som ønskes behandlet av årsmøte. Innkalling til årsmøte skjer med minst 14 dagers varsel. Ved innkallingen skal det ligge ved sakliste. Eventuelle forslag til vedtektsendringer skal legges ved innkallingen.

Ordinært årsmøte skal behandle:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av møteleder, referent og ett medlem til å undertegne møteprotokollen (sammen med møtelederen).
3. Godkjenning av regnskap.
4. Budsjettorientering.
5. Valg av revisor, og dennes godtgjørelse, jf samvirkelova § 97.
6. Saker om vedtektsendringer.
7. Eventuelle andre saker som fremgår av innkallingen.
8. Valg av medlemmer til styre, arbeidsutvalg, samarbeidsutvalg, og valgkomité.

Ekstraordinært årsmøte avholdes når minst 10 % av medlemmene krever dette, eller når styret finner dette påkrevd, jf samvirkelova § 42. Innkalling til ekstraordinært årsmøte skjer med minst 14 dagers varsel. Ved innkallingen skal det ligge ved sakliste. Eventuelle forslag til vedtektsendringer skal legges ved innkallingen.

Et medlem kan møte ved fullmektig. Fullmakten må foreligge skriftlig. Fullmakten kan når som helst tilbakekalles.

#### **§ 4 Styret**

Samvirkeforetaket skal ledes av et styre bestående av en styreleder, fem styrerepresentanter og en møtende vararepresentant. En styrerepresentant skal være ansattes representant som velges av de ansatte, for øvrig velges styret blant medlemmene av årsmøtet.

Styrerepresentantene skal velges for slike perioder:

- Styreleder for ett år, Det er en fordel om styreleder har vært medlem/vara i styret minst et år.
- Styrerepresentanter for to år, men for ett år dersom vedkommende har vært møtende vararepresentant i foregående periode
- Vararepresentant til styret for ett år

Roller i styret:

- En av styrets representanter skal inneha verv i samarbeidsutvalget (SU).
- En av styrets representanter skal inneha verv i arbeidsutvalget (AU).
- En av styrets representanter skal utnevnes til nestleder
- En av styrets representanter skal utnevnes til økonomiansvarlig

De ulike oppgavene og vervene velges av styret når styret konstitueres etter årsmøtet. Faller vervet for en styrerepresentant eller styreleder bort før tjenestetiden er slutt, og det ikke finnes vararepresentanter, skal resten av styret oppnevne ny styreleder/styrerepresentant for resten av tjenestetiden, jf samvirkelova § 72.

Styret fatter sine beslutninger med alminnelig flertall blant de fremmøtte styrerepresentantene.

Styret kan deles i undergrupper dersom styret finner det hensiktsmessig.

Leder og en styrerepresentant har signaturen til foretaket.

Styret plikter å drive foretaket på en forsvarlig måte, i samsvar med foretakets vedtekter og årsmøtets vedtak. Styret skal utarbeide en styreinstruks. Styret velger regnskapsfører. Styreleder innkaller til styremøtene. Det skrives referat fra styremøtene som legges ut på barnehagens nettsider.

Styret har ansvar for barnehagens drift. Vesentlige endringer i driftsansvaret for barnehagen kan ikke gjennomføres uten samtykke fra Oslo Kommune.

Styret ansetter styrer i barnehagen. Styret utarbeider stillingsinstruksjoner til de ulike verv i samvirkeforetaket, samt til styrer i barnehagen.

### **§ 5 Styrers ansvar og plikter**

Styrer er barnehagens daglige leder. Styrer rapporterer til styret.

Styret kan til enhver tid kreve at daglig leder gir styret en nærmere redegjørelse om bestemte saker. Slik redegjørelse kan også kreves av den enkelte styrerepresentant. Daglig leder skal gi slik redegjørelse som en styrerepresentant ber om til samtlige av styrets representanter.

Styrer ansetter avdelingsledere og assistenter. Styrer utøver barnehagens arbeidsgiverplikter overfor de ansatte. Styrer har møterett, men ikke stemmerett i samvirkeforetakets styremøter. Styrer kan innkalle til styremøte.

### **§ 6 Samarbeidsutvalg (SU) og Foreldrerådet**

SU skal bestå av seks representanter - tre foreldrerepresentanter, to ansattrepresentanter og styrer. De tre foreldrerepresentanter velges blant foreldrene, hvorav to velges av årsmøtet og en velges av styret blant dets representanter. Det er ønskelig at foreldre fra alle 3 avdelinger er representert i SU. De to ansattrepresentanter velges av de ansatte. Det er ønskelig at begge faggrupper er representert i SU.

En av de to foreldrerepresentanter valgt av medlemmene velges for en 2 års periode. Øvrige representanter velges for en periode på ett år.

SU konstituerer seg på det første møte etter årsmøte. Styrer har ansvar for å kalle inn til dette. På møtet velges personer til følgende roller: Leder, nestleder og sekretær. Beslutninger fattes med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har SUs leder dobbeltstemme. SU er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er til stede.

Dersom SU i løpet av året mister en representant, kan SU selv utnevne erstatter.

SU er ansvarlig for:

- å vedta årsplan
- å følge opp brukerundersøkelser
- å følge opp at barnehagen drives etter retningslinjene i barnehageloven
- å følge opp at barnehagen drives etter vedtatt årsplan
- å foreslå tiltak som øker trivsel for barn, foreldre og ansatte

Det skrives referat fra SU møtene som gjøres tilgjengelig på barnehagens nettside. Foreldrerådet består av foreldrene/de foresatte til alle barna. SU innkaller til møte i foreldrerådet når det finner behov for det og hvis saken er av stor viktighet og dersom årsmøtet ikke er riktig fora.

### **§ 7 Arbeidsutvalget (AU)**

AU skal bestå av fire representanter og styrer. De fire foreldrerepresentanter velges blant foreldrene, hvorav tre velges av årsmøtet og en velges av styret blant dets representanter. Det er ønskelig at alle 3 avdelinger er representert i AU. En av de tre foreldrerepresentanter valgt av medlemmene velges for en 2-årsperiode. Øvrige representanter velges for en periode på ett år.

Minst en av representantene må være datakyndig og kunne bistå med vedlikehold av datautstyr.

AU konstituerer seg på det første møte etter årsmøte. Styrer har ansvar for å kalle inn til dette. Medlemmene selv utpeker hvem som er leder for arbeidsutvalget. Leder og dataansvarlig vil bli kontaktet av styrer ved behov for utbedring av feil og mangler. Dersom AU i løpet av året mister en representant, kan AU selv utnevne erstatter.

Arbeidsutvalget er ansvarlig for at nødvendig forarbeide i forbindelse med vår- og høstklargjøring og sette opp oppgaver som kan blir utført av foreldrene.

### **§ 8 Valgkomité**

Valgkomiteen skal bestå av to medlemmer valgt på årsmøtet for ett år. Valgkomiteen er ansvarlig for:

- å sette seg inn i styrets og utvalgenes virksomhet, ansvarsområdet samt sammensetning av kompetanse
- å forhøre seg med styret om eventuelle endringer i styrets sammensetning
- å foreslå medlemmer for ledige verv i samvirkeforetaket som har kunnskap, tid og interesse for oppdraget
- under årsmøtet å presentere valgkomiteens forslag

### **§ 9 Revisjon**

Samvirkeforetakets regnskaper revideres av engasjert revisor.

Godkjent regnskap, årsberetning og revisorerklæring skal være bydelsdirektøren i hende innen hver 1. mai etter avsluttet regnskapsår. Oslo kommune har anledning til å foreta bokettersyn i barnehagen.

### **§ 10 Oppløsning av samvirkeforetaket**

Skal samvirkeforetaket oppløses, besluttet dette på to påfølgende årsmøter hvorav ett må være det ordinære årsmøtet. Vedtak om oppløsning krever 3/4 flertall blant de fremmøtte.

Ved oppløsning skal samvirkeforetakets formue – etter gjeldsavleggelse og utbetaling av andelsinnskudd – tilfalle samvirkeformål eller allmenntilrette formål, jf samvirke-lova § 135, nr. 4.

### **§ 11 Tvist**

Tvist om tolkning av vedtekter mv. søkes løst i minnelighet.

### ***§ 12 Signering av kontrakt ved akseptert barnehageplass***

Det følger av barnehageloven § 7 at barnehagevedtektene skal gi opplysninger som er av betydning for foreldrenes/de foresattes forhold til barnehagen. Det vises i den anledning til «avtale om disponering av barnehageplass» som signeres som aksept av tilbud om barnehageplass. I kontrakten er rettigheter og forpliktelser i avtaleforholdet detaljert regulert.

## **DEL B: DRIFTEN AV BARNEHAGEN**

### ***§ 1 Mål for barnehagedriften***

En skal søke å sikre barna gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i samarbeid med barnas hjem. Det tilstrebes å lære barna å ha et godt forhold til friluft og natur ved å benytte seg av nærmiljøets tilbud. Foretaket er verdi- og livssynsmessig nøytralt.

### ***§ 2 Opptak/fortrinnsrett***

Barnehagen er i utgangspunktet åpen for barn i alderen 10 mnd. og frem til skolestart. Styrer kan i særlige tilfeller tillate at barn som fyller ett år innen utgangen av desember det året det søkes om barnehageplass for, kan tildeles plass ved hovedopptaket i mars.

Styrer er opptaksmyndighet i samarbeid med bydel Østensjø.

Tildeling av plass skjer som utgangspunkt frem til barnet når skolepliktig alder, men plass kan tildeles for kortere periode dersom barnehagen har et saklig behov for å begrense opptakstiden.

Søknad om barnehageplass skjer gjennom samordnet opptak på Oslo kommune barnehageportalside. For øvrig tas det opp barn løpende gjennom året i den grad plasser blir ledige.

Opptak av barn skjer med utgangspunkt i følgende prioriteringer:

1. Barn som har rett til prioritert plass etter barnehageloven § 13
2. Barn av barnehagelærer ansatt i barnehagen.
3. Søsken av barn som har plass i barnehagen.
4. Barn av faste ansatte i barnehagen.
5. Barn som tilhører følgende skolekretser: Rustad, Nøklevann, Bøler og Abildsø.
6. Øvrige søkere fra Oslo kommune.

Ved søknad om plass må barnehagen gjøres oppmerksom på eventuelt krav om prioritet.

*For prioritet 2 og 4 gjelder følgende:* Hvis nødvendig rangeres søkerne etter hvor lang tid de ansatte har jobbet i barnehagen.

*For prioritet 3 gjelder følgende:* Hvis nødvendig rangeres søkerne etter hvor lang tid de foresatte har vært medlemmer i samvirkeforetaket/barnehagen.

*For prioritet 5 og 6 gjelder følgende:* Det legges vekt på en hensiktsmessig alderssammensetning i barnegruppen.

For å kunne få tildelt plass i barnehagen etter nevnte prioriteringer må søknad være sendt bydelen, og Rustadsaga barnehage må være prioritert som nummer en.

Startdato for barn som har fått plass i hovedopptaket vil normalt være i perioden 1. til 31. august. For løpende opptak fastsettes startdato ved det enkelte opptak.

### **§ 3 Medlemmers plikter**

Ved tildeling av en plass i barnehagen må det innbetales et andelsinnskudd på kr 5000. Andelsinnskuddet forrentes ikke. Skal foresatte ha flere barn i barnehagen, må det innbetales et andelsinnskudd pr. barn.

Medlemmene betaler månedlig oppholdsavgift, 11 måneder i året, slik den til enhver tid er fastsatt av styret. Oppholdsavgiften betales forskuddsvis, og må betales fra barnet er tildelt plass. Ved betalingsmislighold kan barnehagen kreve forsinkelsesrente iht. lov om forsinkelsesrente, og motregne evt. utestående i andelsinnskuddet.

Andelsinnskuddet skal være betalt før medlemmet kan benytte sin rett til bruk av barnehageplass.

Medlemmene må i løpet av eiertiden påregne deltakelse i barnehagens styringsorganer o. l. Det forutsettes videre deltakelse i vedlikehold av barnehagen ved behov og i alle tilfelle halvårlig høst- og vårklargjøring. Styremedlemmers deltakelse på klargjøring er frivillig. Unntatt for dette er medlem fra styret som velges inn i AU.

### **§ 4 Oppsigelse**

Barnets foresatte kan si opp plassen med elektronisk varsel via Oslo kommune barnehageportalside med to måneders oppsigelsesfrist, regnet fra 1. månedsskifte etter oppsigelse. Andelsinnskuddet utbetales senest 15 dager etter oppsigelsestidens utløp.

Barnehagen kan si opp plassen med 1 måneds skriftlig eller muntlig varsel fra den 1. eller 15. i måneden dersom det foreligger ”vesentlig mislighold” av avtalen. Før eventuell oppsigelse skal foresatte gis skriftlig advarsel minst 14 dager før for å få anledning til å rette opp forholdet.

Som vesentlig mislighold regnes:

- a) Dersom plass er tildelt på grunnlag av uriktig opplysning gitt av foresatte
- b) Ved helt eller delvis manglende oppholdsbetaling
- c) Ved vesentlig fravær, uten at fraværet er avtalt med barnehagen
- d) Dersom avtalt oppholdstid overskrides
- e) Dersom særskilte forhold gir grunn til det

I forbindelse med avvikling av barnehagedriften kan barnehagen med en måneds varsel fra den 1. eller 15. i hver måned foreta en generell oppsigelse av samtlige plasser i barnehagen.

### **§ 5 Åpningstid/oppholdstid**

Barnehagen er åpen fra kl. 07.30 til kl 17.00. Maksimal oppholdstid pr dag er 9 timer.

Barnehagen holder sommerstengt de tre første ukene i juli. I tillegg holdes det stengt i påskeuken og i romjulen, og for øvrig lørdag, søndag, helligdager, offentlige fridager, jul- og nyttårsaften.

Styrer kan fastsette avvikende åpningstider.

Blir barnet ikke hentet innenfor barnehagens åpningstid, betales et gebyr som fastsettes av styret.

Alle barn i barnehagen skal ha 4 ukers ferie i løpet av barnehageåret.

Styrer avgjør om og når barnehagen skal holde stengt i forbindelse med planlegging. Det må påregnes fire planleggingsdager pr. år. Foresatte vil senest 1 måned før bli orientert skriftlig om stenging i denne forbindelse.

### **§ 6 Barnehagens areal**

Barnehagens totale lekeareal er 319 m<sup>2</sup>. Areal pr barn under 3 år er 5,3 m<sup>2</sup> og for barn over 3 år 4 m<sup>2</sup>.

### **§ 7 Intern-kontrollsystem**

Barnehagen skal foreta internkontroll etter gjeldende regler og forskrifter. Det vises til programvaren Styreassistenten for dokumentasjon av barnehagens internkontrollsystem.

### **§ 8 Vedtektsendringer**

Se Del A § 3.